

Buchbesprechung:

Norbert Überschaer

Führung

Carl Hanser Verlag München 2014, ISBN 978-3-446-43838-3.

Gesamtbewertung:

- Eine sehr gute Gesamtdarstellung des komplexen Themas Führung..
- Durch den systematischen Aufbau des Buches für Berufsanfänger bestens geeignet.
- Ein komplexes Thema sehr gut verständlich dargestellt, dank der herausragenden Kompetenz des Autors.
- Führung ist lernbar, dies macht dies Buch deutlich, sofern der Leser lernwillig ist und selbstkritisch sein Verhalten weiter entwickeln will.
- Ein zusätzlich verfügbares E-Book sowie Arbeitshilfen zum Download runden den modernen Service des Verlages ab.

Layout und Aufbau des Buches

Das Buch überzeugt durch

- eine klare, übersichtliche und Ziel orientierte Gliederung
- einen methodischen Aufbau der einzelnen Kapitel mit aussagekräftigen Skizzen und Übersichten
- eine komprimierte jedoch ausreichend detaillierte Beschreibung aller wichtigen Aspekte einer guten Führung
- ergänzende Literaturverzeichnisse nach jedem Kapitel
- sein kompaktes, handliches Format.

Fazit

Als Leitfaden für den Einstieg in das sehr komplexe Thema Führung unbedingt zu empfehlen. Der Autor macht deutlich, dass Führung lernbar ist, und er liefert an der Praxis orientierte Hinweise, was darunter zu verstehen ist.

Gerade auch kritische Situationen werden dargestellt und Hilfen dazu angeboten, wie z.B. Mitarbeitergespräche oder Kritikgespräche.

Die aus meiner Sicht wichtigsten Elemente dieses Buches sind ausführlich beschrieben: Basiswissen zum Thema Führung, Kommunikation als ein entscheidendes Führungsmittel, und Regeln und Merkmale erfolgreicher Führung.

Nicht jeder Vorgesetzte wird ein charismatischer Führer sein können (dazu gehören ererbte Anlagen und Fähigkeiten), doch ein respektierter Vorgesetzter kann jeder werden, wenn er sich die Kernaussagen dieses Buches zu Herzen nimmt.

Meine Gesamt-Note für alles: sehr gut!

Frank Schwartz

Tauberbischofsheim, den 19.05.2015

Einzelheiten zu den Kapiteln

GUT: Zu jedem Kapitel wird eine prägnante Inhaltsbeschreibung mit Zielen vorangestellt.

Einleitung:

Kernaussagen sind:

- Führung ist einer der wesentlichen Erfolgsfaktoren in Unternehmen.
- Der Mensch steht im Mittelpunkt.
- Erfolge und Misserfolge hängen von der Qualifikation, der Leistungsfähigkeit und –bereitschaft der Mitarbeiter ab.
- Führungskräfte sind gefordert.
- Permanenter Wandel erfordert entschlossenen Führungspersönlichkeiten
- Die ethische Grundhaltung macht das Vorbild.
- Führungsqualifikationen sind lernbar und lehrbar
- Fünf Einflussfaktoren bestimmen den Führungserfolg: die Führungskraft – die Mitarbeiter – die Gruppe – das Ziel – die Situation.
- Zuverlässigkeit ...
- Kommunikation besitzt eine zentrale Rolle.

Fazit: Die Führungskraft ist nur so gut wie ihre Mitarbeiter !!

1) Für alle Kapitel gilt:

Ein systematischer Aufbau aller Kapitel, die übergeordneten Aspekte von guter Führung werden überzeugend präsentiert, ohne den Leser zu überfordern; es sind kein pseudo-wissenschaftlichen Abhandlungen, sondern an der realen Praxis orientierte Aussagen und Beispiele.

2) Kapitel 1 – Basiswissen

- a) Eine gelungene Klarstellung zu der Frage „Was ist Führung?“. Führung ist mehr als nur Management.
- b) Die unterschiedlichen Führungsansätze, -konzeptionen und –stile werden vorgestellt.
- c) Vermittelt wird eine breite Informationsbasis, dennoch kurz und verständlich dargestellt.
- d) Führung als komplexer Vorgang wird in seine Elemente zerlegt.

3) Kapitel 5 – Kommunikation

- a) Dieses Kapitel stellt für mich den Kern guter Führung dar. Ohne gute Kommunikation ist gute Führung nicht möglich.
- b) Kommunikation und Information muss als Führungsmittel verstanden werden; zusammen mit dem Dialog mit den Mitarbeitern und deren Feed-Back ist erfolgreiche Führung kaum denkbar.

Praxen professionell managen: Strategie – Qualitätsmanagement – Marketing – Controlling.

- c) Eine gelungene Analyse der unterschiedlichen Führungsstile sowie sehr gute Anregungen zur Führungsstilanalyse bei sich selbst.
- d) Anregungen für Mitarbeitergespräche, auch in schwierigen Situationen wie bei Kritikgesprächen, werden gegeben.
- e) Erfolgreiche Kommunikation als Schlüsselement wird überzeugend erläutert.

4) Kapitel 9 – Eigene Befragung und Ergebnisse

- a) Die Ergebnispräsentation rundet dieses sehr empfehlenswerte Buch schlüssig ab.
- b) Anregungen können auch hier abgeleitet werden.
- c) Die selbstkritische Betrachtung des eigenen Führungsstils sollte nicht unterbleiben.